



訪問看護 お仕事説明会

運営企業紹介

社名 株式会社ライフサポート

設立 2016年10月21日

本社 神奈川県横浜市港北区新吉田東3-23-39

事業内容 訪問看護事業、IT事業及びコンサルティング事業

HP <http://houmonkango-kikuna.com>



経営者 紹介

代表取締役社長 猿井 良太郎

1981年生まれ 群馬県出身

信州大学 繊維学部卒業

2006年コンサルティング会社にてフランチャイズの事業開発に従事

その後、事業会社やIT企業の経営企画にて様々な新規事業の立ち上げ等に従事

趣味は、美味しいものを食べること、旅行



在宅医療/介護における訪問看護の現状

国が推奨する高齢化対策として、在宅医療/介護の充実は医療費削減と相まった喫緊の重要課題の一つ。

在宅医療/介護及び地域医療連携の中心的役割を担うべき訪問看護ステーションの数は圧倒的に不足。

訪問看護をはじめ在宅医療/介護のメリットや活用方法の周知が不足。心身ともに困窮しているご家族の数は多い。（潜在的な利用需要は高い）

訪問看護への参入理由

- 病院からの退院や自宅で生活する方々が安心して暮らせる環境は整っていない。
- 民間なら“痒い所に手が届く”訪問看護サービスができる。
- 看護師や療法士の皆様と共に訪問看護サービスを通して、一人でも多くの方が安心して生活ができるような社会を実現することが、私の使命だと考えています。

私の義理の母は脳梗塞で左半身が麻痺しており、現在栃木で訪問看護や訪問介護等のサービスを利用しながら生活をしています。これらのサービス無しには日々の生活することが出来ず、また、これらのサービスがあるから家族も外で仕事をすることが出来ております。訪問看護サービス利用者の家族として私自身がこのサービスは非常に重要であると感じており、まだまだ足りていない需要に対して供給をしていきたいと考えております。

訪問看護の仕事とは？

1. 様々な資格を持つ方が活躍中



様々な資格を持つ方が活躍しています。

■ 看護師

- 准看護師
- 理学療法士
- 作業療法士など

ケアース

2. 訪問看護のサービス内容

看護サービス (例)

- 病状の観察
- 清潔のケア・指導
- 衣生活のケア・指導
- 食事や栄養のケア・指導
- 排泄のケア・指導
- 睡眠のケア・指導
- 環境整備・調整
- リハビリテーション
- 疾病や服薬の管理・指導
- 医療処置の管理・実施・指導
- 精神的援助
- ターミナルケア
- 介護相談
- 家族支援
- 他機関との連絡調整
- その他 (死後の処置など)

ケアース

3. 訪問時の持ち物

訪問準備



ケアース

4. 不安解消！スタッフへの教育支援体制



ケアーズ

安心して新たなやりがいのある仕事に取り組めるよう

- 各種研修
- 勉強会
- 看護師によるアドバイスなど

ケアース

研修制度

当事業所に入職後は、ブランク解消・スキルアップの研修スケジュールが組み込まれます。

不安
解消

- OJT（利用者宅に訪問する現地実習）
- 訪問看護実践に必要な基礎理解のための研修
- 管理者の役割を理解・遂行するための研修
- 訪問看護レセプト業務の研修
- 現場に必要な手技など、スキルアップに係る研修
- 地域関連者との情報交流に係わる研修

研修体制を有する企業と連携しています。そのため、訪問看護未経験でも安心して働ける教育支援環境をご用意しています。

主な研修の概要

研修名称	概要
現地実習	看護師、療法士向けの訪問看護ステーションでの現地実習です。訪問看護に同行することで、業務を体感し、今後の実務に活かす。
訪問看護マネジメント講座	1.基礎知識／2.管理者実務／3.目標・計数管理／4.チームビルド等、ステーション運営に不可欠なマネジメントを学ぶ。
医療・介護報酬請求事務講座	1.基礎知識編／2.実務編／3.応用編の3段階に分けて訪問看護請求業務を学ぶ。
スキルアップ研修	看護師（療法士）を対象に訪問看護実務のスキルアップを目的とする集合研修。 （例）小児・精神の対応、管理者の役割、オンコールの対応 など
初めての訪問看護	概要編は、訪問スタッフの役割と業務を人・物・金の観点から学ぶ。営業編は、訪問看護の営業に不安をお持ちの方向けに、営業について基礎から学ぶ。

アセスメント中核講座

【アセスメントの科目】呼吸器／四肢末梢・消化器／頭部・一般口腔／脳神経・循環器 など

学習支援プログラムで自立した訪問スタッフを目指す。利用者の病状を訪問先で正しく評価する（アセスメント）ために、規程・手順を学ぶ。正しい評価をすることで適切な看護が実践でき、更には、主治医やケアマネージャーに対しても正確な報告ができるようにする。

事業方針

- スタッフにとって魅力的なステーション
- 地域で最も信頼されるステーション
- 笑顔の絶えないステーション
- どんなときでも期待に応えられるステーション

働きやすい環境づくり

スタッフが働きやすいと感じる複数の勤務制度

- フレックスタイム、準勤務 など

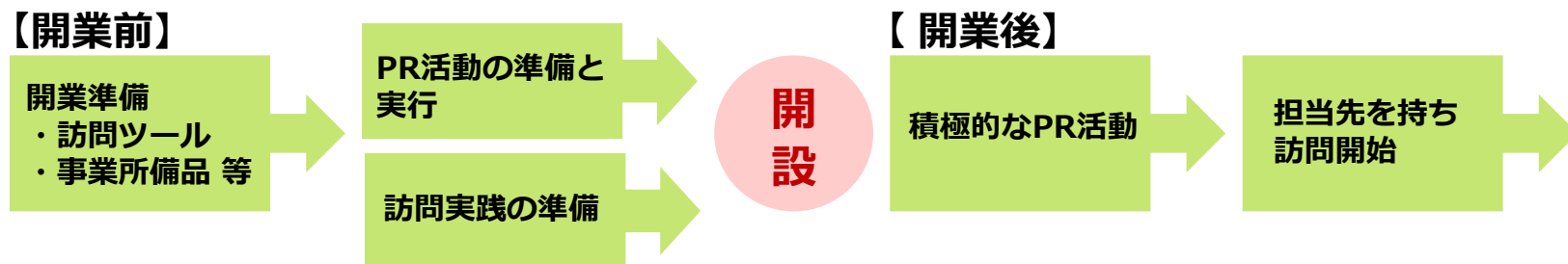
勤務実績が報われる報酬制度

- 売上が安定したら頑張った分をスタッフと共に享受したい
訪問手当、賞与 など

最良の勤務環境の実現

- 本来の業務（訪問看護サービス）以外の雑務の可能な画切りの排除
- 緊急の対応を除いた時間外勤務は原則ゼロ
- 充実した研修体制

入社後のお仕事



開業前後から1年目

1. 準備活動（スタッフ全員で良い環境を作ってゆきましょう）
2. 現場での初級スキル習得（研修受講）
3. 利用者獲得のためのPR活動 など

2年目以降

1. 利用者獲得のためのPR活動
2. 現場での中・上級スキル習得（研修受講）
3. 担当者会議への参加、訪問看護 など

労働条件等(参考例)

	常勤	準常勤	パート
勤務形態	月間労働時間：平均180時間 コアタイム：9：00～18：00	月間労働時間：平均120時間 コアタイム：9：00～16：00	9～18時のうち、 1日3時間～、週1日～OK
基本給	25万円～/月	20万円～/月	1,050円～/時間
訪問加算手当	基準件数を越えた件数 ×2,000円	基準件数を越えた件数 ×2,000円	2,000円/訪問点数
手当	管理者手当（所長、副所長）	なし	なし
賞与	年2回支給（会社業績による）		
保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険		雇用保険・労災保険
勤務地	神奈川県横浜市港北区大豆戸町311-1		
休日	土・日・祝・年末年始・夏季		
夜勤・残業	基本的になし（緊急時を除く）		

※休日等については個別に相談

最後に

利用者様がご自宅で安心して暮らしていただくため、ステーションをともに作り上げていきませんか。

仕組みが全て整った環境ではない故の苦労もありますが、課題を一つひとつ乗り越えて、共にスタッフが働きやすい職場環境を創り上げて行けたらと考えております。

ライフサポート訪問看護リハビリステーション菊名

株式会社ライフサポート 代表取締役社長 猿井 良太郎